

株式会社トロムソ男女共同参画方針

1. 目的

本方針の目的は、男女平等を推進し、性別に関係なく全従業員が公平かつ公正に扱われるようにすることです。トロムソは、多様性とインクルージョンをサポートし、尊重する職場環境の育成に取り組んでいます。

2. 範囲

本方針は、トロムソで働く全従業員および契約社員に適用されます。

3. 方針声明

トロムソは次のことに取り組んでいます：

すべての従業員と求職者の機会均等を推進する。

性別による差別、ハラスメント、偏見を防止する。

多様な考え方が尊重される、尊重と包摂の文化を奨励します。

4. 雇用機会均等

採用 トロムソは、すべての求人情報、説明、選考基準がジェンダーに中立であり、偏見がないことを保証します。

採用 候補者の選考は、実力と資格に基づき、採用プロセスにおける男女の公平性を確保する。

昇進とキャリア開発： キャリアアップの機会は、性別に偏ることなく、業績、技能、資格に基づいて与えられる。

5. 職場環境

インクルーシブな文化 トロムソは相互尊重、多様性、インクルージョンを促進する文化を育成します。ジェンダーに対する感受性と無意識の偏見に関する研修を定期的実施します。

安全な職場 トロムソはハラスメントや差別のない職場を提供することを約束します。ジェンダーに基づくハラスメントや差別は、迅速かつ効果的に対処します。

6. ワークライフバランス

トロムソはワークライフバランスの重要性を認識し、以下の取り組みを行います：

従業員の多様なニーズに対応するため、フレックスタイム制やリモートワークを導入する。

男女を問わず育児休暇を支援し、すべての社員が家庭の責任を果たすために必要な休暇を取得できるようにする。

7. 給与の公平性

トロムソは、組織全体における給与の公平性を確保するために、次のような取り組みを行っています：

報酬慣行を定期的に見直し、男女間の賃金格差を特定し、それに対処する。
業績、スキル、経験などの客観的な基準に基づいて給与を決定する。

8. 報告と説明責任

報告メカニズム 従業員は、性別に基づく差別やハラスメントの事例を直属の上司または人事部に報告することができます。秘密は守られ、誠実に報告した人に対する報復は許されません。

説明責任： 経営陣は、本方針を実施し、ジェンダーを包含する職場環境を確保する責任を負います。

9. モニタリングとレビュー

トロムソは本方針の実施状況を定期的に監視し、その有効性を確保するために毎年見直しを行います。男女平等の実践を継続的に改善するため、従業員からのフィードバックを求めます。

10. コミュニケーション

この方針は全従業員に周知され、新入社員には入社時に通知されます。また、会社のイントラネットやその他の関連プラットフォームでも利用できるようにします。

承認済み

上杉正章

株式会社トロムソ 代表取締役

2022年4月1日

