

株式会社トロムソ  
722-2102 広島県尾道市因島重井町 5265  
Tell: 0845-24-3344  
Email: [info@tromso.co.jp](mailto:info@tromso.co.jp)

## 人権方針

トロムソと顧客、サプライヤー、従業員、地域社会、その他の利害関係者との関係は、すべての人々の権利と自由、人間の尊厳、環境の尊重に基づいています。当社は、すべての業務においてこれらの原則に準拠することを保証するため、社内管理を実施することに尽力しています。

人権の尊重は、当社が事業を展開する地域において責任ある存在となるために、当社の事業慣行全体に反映されているトロムソの取り組みです。

これを達成するには、当社とそのパートナーが、社内の動向と外部の影響範囲の両方において、人権の健全な実践を確保するための戦略と能力を開発する必要があります。

この取り組みには、トロムソの活動に関わるすべての人の権利を尊重し、促進することが含まれます。これは、職場や業務だけでなく、会社のより広範な影響範囲における関係をも超える責任です。

### 従業員について

1. トロムソは、組織に沿って従業員の個人的および職業的發展を促進する条件を確立することを目指しています。または、公平性、透明性、権利の尊重を伴う人間開発を保証する実践を実施するために、すべての従業員を平等に尊重し、尊厳をもって扱います。この方針は、職場ですべての人々の基本的自由の行使を促進し、トロムソの利害関係者の中で人間の尊厳の尊重を促進することを目指しています。
2. トロムソは、従業員および労働者が宗教、政治、または職業団体に所属する自由の権利を尊重します。当社は従業員の権利を尊重し、認めます。ビジネスは、尊重と寛容の枠組み内での対話によって強化されます。労働者は、相互尊重の環境の中で意見を表明し、相違点に対する建設的な解決策を求める権利を有します。
3. トロムソでは、いかなる雇用、不完全雇用、下請け契約の慣行も、奴隷制、強制労働、人身売買、残虐行為、または人間の状態の劣化を伴うものではありません。
4. 当社は児童労働を認めず、パートナー企業に児童を雇用させないことを推進します。

5. トロムソのすべての従業員は、人種、肌の色、性別、言語、国籍、宗教、政治的意見、性的指向、婚姻状況、その他の条件による差別なく、組織内で個人的および職業的に成長し、目標を達成する権利、またはそのための機会を活用する権利を有します。
6. 当社は、人種、性別、年齢、民族、国籍、宗教、性的指向に基づく差別を禁止しています。女性は、契約手続き、労働参加、金銭的報酬、社会保障、研修、昇進の機会において男性と同等の権利を有します。
7. 会社は、法律の規定に従って衛生的で安全な労働条件を通じて、安全な労働条件と健康的な職場の権利を保証し、職業上の事故や疾病のない職場を提供することを目指します。

#### サプライヤーについて

この方針は、取引先や業務上の関係を維持する第三者にも周知されます。トロムソは、社内およびバリューチェーン全体において人権が尊重され、促進されることを保証します。

事業者は、労働衛生、安全、環境保護に関して、その国の法律を遵守することが求められ、トロムソは、事業者の従業員に対し、トロムソの行動規範と本方針を理解し、実践することを求めます。

当社のセキュリティガイドラインは、人権に関する国際基準および事業展開する国の法令に準拠しています。特に、民間のセキュリティサービスを雇用する場合、ステークホルダーが人権侵害の影響を受けないよう、人権尊重に関する会社の姿勢を強調します。

#### 環境について

トロムソは、責任ある企業として活動するため、環境への配慮、プロセスや製品の革新的開発に取り組んでいます。

私たちの経営の優先課題は、天然資源の消費を削減すること、事業による悪影響を抑制すること、生態系の減損を防止すること、廃棄物の発生を抑制すること、そしてバリューチェーン全体を通じて廃棄物の最大限の利用を促すことです。

この目的は、トロムソが持続可能な企業として、製品のライフサイクルに関連するリスクを評価・管理し、すべてのステークホルダーに対して透明性のある会計処理を行い、環境破壊防止の原則を適用して近隣コミュニティの権利を尊重することです。

## 地域社について

当社が事業を展開する地域社会との関係は、すべての人々の権利と自由を尊重し、促進することに基づくべきです。地域社会との関係は、相互尊重の雰囲気の中で平和で調和のとれた共存を維持する義務に基づいており、その義務を伴います。当社は、この取り組みを、当社が事業を展開する地域社会の人材開発に貢献する機会と捉えています。

承認者: 上杉 正章

代表取締役社長

2022年4月1日

